



EUROPEAN PARLIAMENT

2009 - 2014

Committee on Women's Rights and Gender Equality

17/12/2013

AMENDMENTS 1 - 8

Inês Cristina Zuber

Equality between women and men in the European Union - 2012

Motion for a resolution PE522.972 - 2013/2156(INI)

Amendments created with

at4am

Go to <http://www.at4am.ep.parl.union.eu>

EUROPEAN PARLIAMENT

Committee on Women's Rights and Gender Equality

17/12/2013

Inês Cristina Zuber

Equality between women and men in the European Union - 2012

Motion for a resolution PE522.972 - 2013/2156(INI)

Amendment 1

Izaskun Bilbao Barandica

Motion for a resolution

Recital H a (new)

Motion for a resolution

Amendment

H bis. Considerando que la cultura tradicional, la organización del trabajo y las prácticas cotidianas siguen dando por supuesto que la responsabilidad del cuidado es mayoritariamente cuestión femenina; que las mujeres europeas entre los 25 y 45 años dedican 162 minutos más que los varones al trabajo doméstico y que esta aportación social del trabajo doméstico no retribuido sigue sin medirse a efectos de producto interior bruto,

Or. es

EUROPEAN PARLIAMENT

Committee on Women's Rights and Gender Equality

17/12/2013

Inês Cristina Zuber

Equality between women and men in the European Union - 2012

Motion for a resolution PE522.972 - 2013/2156(INI)

Amendment 2

Izaskun Bilbao Barandica

Motion for a resolution

Recital H b (new)

Motion for a resolution

Amendment

H ter. Considerando que esta aportación ha sido básica para el mantenimiento del estado de bienestar y el modelo social europeo,

Or. es

EUROPEAN PARLIAMENT

Committee on Women's Rights and Gender Equality

17/12/2013

Inês Cristina Zuber

Equality between women and men in the European Union - 2012

Motion for a resolution PE522.972 - 2013/2156(INI)

Amendment 3

Izaskun Bilbao Barandica

Motion for a resolution

Paragraph 1

Motion for a resolution

1. Destaca que el trabajador debe ser quien escoja la flexibilidad de horarios, y no la empresa la que la imponga; rechaza las situaciones de flexibilidad e inseguridad contractual que no contemplan la organización y la estabilidad de la vida familiar;

Amendment

1. Destaca que el trabajador debe ser quien escoja la flexibilidad de horarios, y no la empresa la que la imponga **y apoya el modelo de jornada laboral semanal y el teletrabajo, frente al modelo de jornada laboral diaria para favorecer la flexibilidad auto gestionada**; rechaza las situaciones de flexibilidad e inseguridad contractual que no contemplan la organización y la estabilidad de la vida familiar;

Or. es

EUROPEAN PARLIAMENT

Committee on Women's Rights and Gender Equality

17/12/2013

Inês Cristina Zuber

Equality between women and men in the European Union - 2012

Motion for a resolution PE522.972 - 2013/2156(INI)

Amendment 4

Izaskun Bilbao Barandica

Motion for a resolution

Paragraph 5 a (new)

Motion for a resolution

Amendment

5 bis. Insiste en la necesidad de que el gasto público incorpore la perspectiva de género como orientación horizontal apostando por servicios que fomenten la distribución no sexista de las responsabilidades del cuidado como procedimiento básico para eliminar la discriminación laboral y fomentar una verdadera igualdad de oportunidades.

Or. es

EUROPEAN PARLIAMENT

Committee on Women's Rights and Gender Equality

17/12/2013

Inês Cristina Zuber

Equality between women and men in the European Union - 2012

Motion for a resolution PE522.972 - 2013/2156(INI)

Amendment 5

Izaskun Bilbao Barandica

Motion for a resolution

Paragraph 6

Motion for a resolution

6. Pide a los Estados miembros que aumenten los presupuestos de ayuda a la infancia con el fin de aumentar la red pública de guarderías, jardines de infancia y servicios públicos de *actividades de tiempo libre para niños*;

Amendment

6. Pide a los Estados miembros que aumenten los presupuestos de ayuda a la infancia con el fin de aumentar la red pública de guarderías, jardines de infancia, servicios públicos de *tiempo libre para niños y hogares de día y residencias para personas de la tercera edad cuyos cuidados, en el ámbito privado, los prestan casi en exclusiva las mujeres.*

Or. es

EUROPEAN PARLIAMENT

Committee on Women's Rights and Gender Equality

17/12/2013

Inês Cristina Zuber

Equality between women and men in the European Union - 2012

Motion for a resolution PE522.972 - 2013/2156(INI)

Amendment 6

Izaskun Bilbao Barandica

Motion for a resolution

Paragraph 6 a (new)

Motion for a resolution

Amendment

6 bis. Insta a los estados miembros a reconocer el valor que el trabajo doméstico no remunerado tiene en el bienestar y funcionamiento de las familias e incorporarlo a las contabilidades nacionales como instrumento para poner en valor ante la sociedad la importancia social de esta actividad

Or. es

EUROPEAN PARLIAMENT

Committee on Women's Rights and Gender Equality

17/12/2013

Inês Cristina Zuber

Equality between women and men in the European Union - 2012

Motion for a resolution PE522.972 - 2013/2156(INI)

Amendment 7

Izaskun Bilbao Barandica

Motion for a resolution

Paragraph 7 a (new)

Motion for a resolution

Amendment

7 bis. Constata que la incorporación de las mujeres a los procesos de toma de decisiones económicas además de una cuestión de justicia es una necesidad para mejorar la competitividad empresarial por lo que debe incorporarse como objetivo estratégico en todas las políticas de apoyo a la economía productiva. La desigualdad en este terreno equivale a una negligente gestión del talento incompatible con el modelo de desarrollo 2020 una de cuyas claves es el conocimiento.

Or. es

EUROPEAN PARLIAMENT

Committee on Women's Rights and Gender Equality

17/12/2013

Inês Cristina Zuber

Equality between women and men in the European Union - 2012

Motion for a resolution PE522.972 - 2013/2156(INI)

Amendment 8

Izaskun Bilbao Barandica

Motion for a resolution

Paragraph 8 a (new)

Motion for a resolution

Amendment

8 bis. Subraya que la eliminación de los estereotipos de género es otra de las claves para combatir la violencia contra las mujeres. Su erradicación requiere un compromiso decidido en el ámbito familiar, en el sistema educativo, en la comunicación social, en la publicidad y en el lenguaje cotidiano. Responder al mismo exige una estrategia integral con implicación de las autoridades públicas, organizaciones privadas, agentes sociales y un compromiso individual que debe estimularse desde las instituciones planes de acción y conductas coherentes con estos valores.

Or. es