

Izaskun Bilbao Barandica

TOWARDS A NEW EUROPEAN COMPANY MODEL

SEMINARIO. PARLAMENTO EUROPEO BRUSELAS. 03.05.2023

Izaskun Bilbao Barandica MEP Renew Europe EAJ-PNV

Page | 1

Buenos días y muchas gracias por la invitación y especialmente por organizar y traer aquí este seminario. Una iniciativa que en mi opinión debería reivindicarse e incluirse en el movimiento en favor de la sostenibilidad y la resiliencia que simboliza en Europa el pacto verde europeo. Porque sin los valores, y el humanismo que propone el modelo de empresa, emprendimiento y relaciones laborales por el que apuestan los emprendimientos de economía social, la transformación que necesitamos para seguir siendo viables como especie sobre el planeta puede que sea imposible.

El green deal se postula como palanca para impulsar una transformación de nuestro modelo de crecimiento del lineal, el que nos ha traído hasta aquí a un proceso circular. Una idea que parte de la realidad de que nuestro planeta es finito y que obrar como si no lo fuera nos conduce al desastre. Cuando nos referimos al green deal hablamos de cambio climático, de gestión de residuos, de digitalización y des carbonización y buena parte de nuestro imaginario se desliza hacia el medio ambiente. Pero una apuesta integral, profunda y convencida por la resiliencia comienza por poner a las personas en el centro de los objetivos de la transformación. Y en la vida de las personas el trabajo, su dimensión profesional, sus condiciones de trabajo, la relación de éste con nuestro proyecto de vida son claves para nuestra felicidad.

En las empresas, en el sector financiero, olvidar esa realidad ha producido prácticas y generado consecuencias que estamos obligados a corregir. Y el emprendimiento por el que apuesta la economía social está demostrando que otra empresa, otra economía, en definitiva, otro mundo es posible si las personas, su talento, su proyecto de vida se colocan en la base del sistema productivo.

El ecosistema productivo del País Vasco es, modestamente, un ejemplo de esta realidad y los valores que lo impregnan han propiciado que Euskadi ocupe hoy el puesto número 14 entre los países del mundo de acuerdo con la metodología de las naciones unidas para medir el índice de desarrollo humano. Bilbao es la sede del secretariado de la Coalición Local de las Naciones Unidas dedicado a impulsar a nivel local los valores de sostenibilidad y resiliencia que comentaba al principio.

Cuando se buscan explicaciones a las diferencias que existen entre las cifras que retratan la economía vasca y se contrastan con las que caracterizan el estado en que se integra, aparecen notable diferencias. Las más llamativas se encuentran en el peso del sector industrial en su PIB, en las cifras de desempleo, en los indicadores de formación de su capital humano o en los índices de innovación e internacionalización. En un sistema productivo que

TOWARDS A NEW EUROPEAN COMPANY MODEL

SEMINARIO. PARLAMENTO EUROPEO BRUSELAS. 03.05.2023

Izaskun Bilbao Barandica MEP Renew Europe EAJ-PNV

opera con las mismas reglas que las que se aplican en el resto del estado una de las razones que explica esta realidad es el pero que tiene en Euskadi la economía social.

Tenemos el grupo cooperativo más grande del mundo, potente y diversificado, con su propio sector financiero y una creativa institución educativa. Un grupo en el que la participación es clave para la gestión y el éxito de cada emprendimiento. Una realidad, una cultura corporativa cuyos valores influyen en el clima y funcionamiento de las empresas tradicionales, que fija mejor el emprendimiento y el talento al territorio, que se compromete con él. Una forma de hacer que fomenta también consensos políticos como el que dio lugar a las declaraciones aprobadas por unanimidad en 2018 por los Parlamentos de Euskadi y Navarra en torno a la empresa inclusiva.

Page | 2

La declaración aboga por una cultura de cooperación, corresponsabilidad y preocupación por las personas, frente al paradigma de confrontación como actitud básica. Apuesta también por la participación de los trabajadores en la gestión y/o en los resultados y/o en la propiedad. Establece como prioridad la sostenibilidad del proyecto colectivo sobre los intereses de cualesquiera de los grupos de interés y anima a las compañías fundadas sobre estas premisas a tener en cuenta las necesidades de la comunidad en la que se asientan. Al final de la pasada legislatura la comisaria de empleo reconocía que aquella declaración había inspirado algunas iniciativas de la comisión y concluimos la legislatura aprobando una resolución sobre derechos de los trabajadores alineada con estos principios.

El actual comisario Nicolas Schmit está plenamente comprometido con estos principios y es un buen conocedor de las mejores prácticas que se vienen desarrollando en el continente en esta línea. Hoy afortunadamente vamos siendo plenamente conscientes de que resiliencia de cualquier grupo humano es imposible si en su seno existen grandes bolsas de marginación, si la desigualdad avanza y si no existe una igualdad de oportunidades real. La economía social, otro modelo de emprendimiento y empresa con una visión a largo plazo, con las personas en el centro de su capacidad para competir y unas relaciones internas coherentes es una de las bases de una sociedad más cohesionada.

Por eso termino como comenzaba, con una felicitación y un agradecimiento. Colocar este asunto en el centro del debate político y de la gestión social, laboral y económica, patrocinar estos valores, propiciar que avancen en el sistema productivo es una de las claves para el éxito de la transición en la que estamos embarcados.